



Região Autónoma dos Açores
Secretaria Regional da Educação e Cultura

DIRECÇÃO REGIONAL DA EDUCAÇÃO

BALANÇO SOCIAL

ANO A QUE SE REPORTA

2018

NOME DA UNIDADE ORGÂNICA

Escola Básica Integrada de Ponta Garça

RESPONSÁVEL PELA INFORMAÇÃO

João Miguel Lopes dos Reis

DATA

09/04/2019

BALANÇO SOCIAL
ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de relação jurídica de emprego e gênero

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e gênero

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e gênero

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e gênero

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e gênero

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e gênero

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e gênero, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gênero

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gênero

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e gênero

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e gênero

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e gênero

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e gênero

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o gênero

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero

Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por gênero

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

Quadro 19: Suplementos remuneratórios

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

Quadro 20: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por gênero

Quadro 21: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Quadro 22: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Quadro 23: Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Quadro 24: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

WHLB

Quadro 25: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional
Quadro 26: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Quadro 27: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL E RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Quadro 28: Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano por tipo de acção, segundo a duração
Quadro 29: Contagem relativa a participações em acções de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção
Quadro 30: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção
Quadro 31: Despesas anuais com formação

CAPÍTULO 5 - PRESTAÇÕES SOCIAIS

Quadro 32: Encargos com prestações sociais
Quadro 33: Encargos com benefícios sociais

CAPÍTULO 6 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Quadro 34: Comissões de Trabalhadores
Quadro 35: Disciplina

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de relação jurídica de emprego e género

Grupo/cargo/carreira/Modalidades de relação jurídica de emprego	Nomeação Definitiva		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço		Prestação de Serviços		Outra		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior a)															0	0
Dirigente Intermédio a)															0	0
Docente			13	29	11	26									24	55
Técnico Superior				1											0	1
Coordenador Técnico															0	0
Chefe de Serviços Adm. Escolar															0	0
Assistente Técnico			1	3											1	3
Encarregado Operacional															0	0
Encarregado P. Apoio Educativo				1											0	1
Assistente Operacional			3	10	1	1									4	11
Informático															0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica						1									0	1
Monitor de Formação Profissional															0	0
Outro Pessoal b)											2				2	0
Total	0	0	17	44	12	28	0	0	0	0	2	0	0	0	31	72
																103

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira/Escalão Etário e Género	Menos de 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70 e mais		Total		Total)	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior a)																										0	0	0
Dirigente Intermédio a)																										0	0	0
Docente																										0	0	0
Técnico Superior					1					3	25	11	18	7	6	3	4			1						24	55	79
Coordenador Técnico															1											0	1	1
Chefe de Serviços Adm. Escolar																										0	0	0
Assistente Técnico																										0	0	0
Encarregado Operacional									1			1	1					1								1	3	4
Encarregado P. Apoio Educativo																										0	0	0
Assistente Operacional																1										0	1	1
Informático								1		2	1		1	1	1	2		1		3		2			4	11	15	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																										0	0	0
Monitor de Formação Profissional						1																				0	1	1
Outro Pessoal b)																										0	0	0
3 Total	0	0	0	0	0	2	1	1	1	5	26	13	20	7	8	4	7	1	2	4	0	2	0	0	31	72	103	

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Nível médio de idades: soma das idades

Total de efectivos

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/Tempo de Serviço	até 5 anos		5-9		10-14		15-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40 ou mais anos		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)																			0	0	0
Dirigente Intermédio a)																			0	0	0
Docente	5		5	13	8	18	6	12	5	4		2		1					24	55	79
Técnico Superior						1													0	1	1
Coordenador Técnico																			0	0	0
Chefe de Serviços Adm. Escolar																			0	0	0
Assistente Técnico	1	2									1								1	3	4
Encarregado Operacional																			0	0	0
Encarregado P. Apoio Educativo										1									0	0	0
Assistente Operacional	4	3						1		4		1							4	11	15
Informático																			0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica		1																	0	1	1
Monitor de Formação Profissional																			0	0	0
Outro Pessoal b)	1		1																2	0	2
Total	6	11	6	13	8	19	6	13	5	9	0	4	0	1	0	2	0	0	31	72	103

NOTAS:

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Nível médio de antiguidade: **anos de serviço**
Total de efectivos

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e gênero

Grupo/cargo/carreira/ Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9º ano ou equivalente		11º ano		12º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)																					0	0	0
Dirigente Intermédio a)																					0	0	0
Docente																					0	0	0
Técnico Superior													2		23	47	1	6			24	55	79
Coordenador Técnico																					0	1	1
Chefe de Serviços Adm. Escolar																					0	0	0
Assistente Técnico											1	3									0	0	0
Encarregado Operacional																					1	3	4
Encarregado P. Apoio Educativo																					0	0	0
Assistente Operacional																					0	1	1
Informático											3	1									4	11	15
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																					0	0	0
Monitor de Formação Profissional																1					0	1	1
Outro Pessoal b)																					0	0	0
Total	0	0	0	3	1	5	3	0	0	0	5	4	2		24	49	1	6	0	0	31	72	103

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

H
B/H

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

Grupo/cargo/carreira/Proveniência do Trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros Países		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)							0	0	0
Dirigente Intermédio a)							0	0	0
Docente	24	55					24	55	79
Técnico Superior		1					0	1	1
Coordenador Técnico							0	0	0
Chefe de Serviços Adm. Escolar							0	0	0
Assistente Técnico	1	3					1	3	4
Encarregado Operacional							0	0	0
Encarregado P. Apoio Educativo		1					0	1	1
Assistente Operacional	4	11					4	11	15
Informático							0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica		1					0	1	1
Monitor de Formação Profissional							0	0	0
Outro Pessoal b)	2						2	0	2
Total	31	72	0	0	0	0	31	72	103

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e gênero

[illegible]

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência de interesse público		Mobilidade interna a órgãos ou serviços		Afectação Externa Temporária		Afectação Externa Definitiva		Regresso de licença		Comissão de Serviço		CEAGP*		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)																			0	0	0
Dirigente Intermediário a)																			0	0	0
Docente	11	26															1		11	27	38
Técnico Superior																			0	0	0
Coordenador Técnico																			0	0	0
Chefe de Serviços Adm. Escolar																			0	0	0
Assistente Técnico																			0	0	0
Encarregado Operacional																			0	0	0
Encarregado P. Apoio Educativo																			0	0	0
Assistente Operacional	2	1																	0	0	0
Informático																			2	1	3
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																			0	0	0
Monitor de Formação Profissional																			0	0	0
Outro Pessoal b)																	2		0	0	0
Total	13	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	15	28	43

NOTAS:

* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço por grupo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsiva		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cedência de interesse público		Fim da afectação externa temporária		Cessação de comissão de serviço		Outros		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)																									0
Dirigente Intermédio a)																									0
Docente																									0
Técnico Superior																									0
Coordenador Técnico																									0
Chefe de Serviços Adm. Escolar																									0
Assistente Técnico																									0
Encarregado Operacional																									0
Encarregado P. Apoio Educativo																									0
Assistente Operacional																									0
Informático																									0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																									0
Monitor de Formação Profissional																									0
Outro Pessoal b)																									0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 9: Contagem das saídas dos trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/Motivos de saída (durante o ano)	Morto		Caducidade (termo)		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Revogação (cessação por mútuo acordo)		Resolução (por iniciativa do trabalhador)		Demissão (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inadaptação		Despedimento por extinção do posto de trabalho		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cedência de interesse público		Outros		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)																													0
Dirigente Intermediário a)																													0
Docente																													0
Técnico Superior			8	27																									35
Coordenador Técnico																													0
Chefe de Serviços Adm. Escolar																													0
Assistente Técnico																													0
Encarregado Operacional																													0
Encarregado P. Apoio Educativo																													0
Assistente Operacional																													0
Informático																													0
Técn. Diagnóstico e Terapêutica																													0
Monitor de Formação Profissional																													0
Outro Pessoal b)			1																										1
Total	0	0	9	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	36

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Al
BdL

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Grupo/cargo/carreira/dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Dirigente Superior a)						0
Dirigente Intermédio a)						0
Docente						0
Técnico Superior						0
Coordenador Técnico						0
Chefe de Serviços Adm. Escolar						0
Assistente Técnico	1					1
Encarregado Operacional						0
Encarregado P. Apoio Educativo						0
Assistente Operacional						0
Informático						0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica						0
Monitor de Formação Profissional						0
Outro Pessoal b)						0
Total	1	0	0	0	0	1

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

21
B.H.

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira e gênero, segundo o motivo e gênero

Grupo/cargo/carreira/Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (2)		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria (3)		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	Total
Dirigente Superior a)										0	0	0
Dirigente Intermédio a)										0	0	0
Docente			1	6						1	6	7
Técnico Superior				1						0	1	1
Coordenador Técnico										0	0	0
Chefe de Serviços Adm. Escolar										0	0	0
Assistente Técnico				1						0	1	1
Encarregado Operacional										0	0	0
Encarregado P. Apoio Educativo				1						0	1	1
Assistente Operacional				7						0	7	7
Informático										0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica										0	0	0
Monitor de Formação Profissional										0	0	0
Outro Pessoal b)										0	0	0
Total	0	0	1	16	0	0	0	0	0	1	16	17

NOTAS:

(1) e (2) - Artigos 46º, 47º e 48º da Lei nº 12-A/2008; (3) Artigo 64º da Lei nº 12-A/2008.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada Contínua		Trabalho por turnos		Específico		Tempo Parcial		Horário Completo (*)		Horário Incompleto (*)		Isenção de Horário		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
3																							
Dirigente Superior a)																					0	0	0
Dirigente Intermédio a)																					0	0	0
Docente																							
Técnico Superior															24	55					24	55	79
Coordenador Técnico																1					0	1	1
Chefe de Serviços Adm. Escolar																					0	0	0
Assistente Técnico	1	3																			0	0	0
Encarregado Operacional																					1	3	4
Encarregado P. Apoio Educativo																					0	0	0
Assistente Operacional	4	11																			0	1	1
Informático																					4	11	15
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																					0	0	0
Monitor de Formação Profissional																					0	1	1
Outro Pessoal b)																					0	0	0
Total	5	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	56	0	0	2	2	31	72	103

NOTAS:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

* Docentes

Handwritten signature and initials: "B. P. V."

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Grupo/cargo/carreira	PNT inferior ao praticado a tempo completo														Total											
	Tempo completo				Regime especial (D.L.324/99)				Tempo parcial ou outro regime especial (*)				Tempo parcial ou outro regime especial (*)				Total									
	Semana de 4 dias (D.L.325/99)				Tempo parcial ou outro regime especial (*)				Tempo parcial ou outro regime especial (*)				Tempo parcial ou outro regime especial (*)				Total									
	células abertas para indicar nº horas/semana				células abertas para indicar nº horas/semana				células abertas para indicar nº horas/semana				células abertas para indicar nº horas/semana				Total									
	35 horas				28 horas				17h30				25				35				30				Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior a)																					0	0	0	0		
Dirigente Intermédio a)																					0	0	0	0		
Docente	24	55																			24	55	79	79		
Técnico Superior																					0	1	1	1		
Coordenador Técnico																					0	0	0	0		
Chefe de Serviços Adm. Escolar																					0	0	0	0		
Assistente Técnico	1	2																			0	0	0	0		
Encarregado Operacional																					1	3	4	4		
Encarregado P. Apoio Educativo		1																			0	0	0	0		
Assistente Operacional	4	10																			0	1	1	1		
Informático																					4	11	15	15		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica		1																			0	0	0	0		
Monitor de Formação Profissional																					0	1	1	1		
Outro Pessoal b)																					0	0	0	0		
Total	29	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	31	72	103		

NOTAS:

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o número de trabalhadores que o praticam.

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver vários períodos normais de trabalho.

(*) - Trabalho a tempo parcial (artº 142º da Lei nº 59/2008) ou regime especial (artº 12º do DL nº 259/98); indicar o número de horas de trabalho semanais, se inferior ao praticado a tempo completo.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/Modalidade de prestação do trabalho extraordinário	Trabalho extraordinário diurno			Trabalho extraordinário nocturno			Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório			Trabalho em dias de descanso semanal complementar			Trabalho em dias feriados			Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			Total		
	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F	M		F
Dirigente Superior a)																								
Dirigente Intermédio a)																								
Docente																								
Técnico Superior																								
Coordenador Técnico																								
Chefe de Serviços Adm. Escolar																								
Assistente Técnico																								
Encarregado Operacional																								
Encarregado P. Apoio Educativo																								
Assistente Operacional																								
Informático																								
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																								
Monitor de Formação Profissional																								
Outro Pessoal b)																								
Total	40		0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extrordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/cargo/carreira/Horas de trabalho nocturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno extraordinário		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente Intermédio a)					0:00	0:00	0:00
Docente					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior					0:00	0:00	0:00
Coordenador Técnico					0:00	0:00	0:00
Chefe de Serviços Adm. Escolar					0:00	0:00	0:00
Assistente Técnico					0:00	0:00	0:00
Encarregado Operacional					0:00	0:00	0:00
Encarregado P. Apoio Educativo					0:00	0:00	0:00
Assistente Operacional					0:00	0:00	0:00
Informático					0:00	0:00	0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica					0:00	0:00	0:00
Monitor de Formação Profissional					0:00	0:00	0:00
Outro Pessoal b)					0:00	0:00	0:00
Total	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

NOTAS:

Considerar o **total de horas** suplementares/extrordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero

Grupo/cargo/carreira/Motivos de ausência	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de Familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Actividade Sindical		Injustificadas		Outros		Total	Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente Superior a)																													0	0	0
Dirigente Intermediário a)																													0	0	0
Docente			30	759			125	827	8						30	73					16,5	49	10	10			43	119,5	254,5	1845,5	2100
Técnico Superior				11												2						2						16	0	31	31
Coordenador Técnico																													0	0	0
Chefe de Serviços Adm. Escolar																													0	0	0
Assistente Técnico				2	5			39								2					1	2						8	1	58	59
Encarregado Operacional																													0	0	0
Encarregado P. Apoio Educativo																													0	0	0
Assistente Operacional								222	182				16,5		13						1	5	3				2,5	4	22	426	448
Informático																													0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica															1							1						3	0	5	5
Monitor de Formação Profissional																													0	0	0
Outro Pessoal b)																													0	0	0
Total	0	0	30	772	0	5	125	1088	0	190	0	0	16,5	0	91	30	0	0	0	0	17,5	60	13	10	0	0	45,5	151,5	277,5	2367,5	2645

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto e adaptada à

Região pelo Decreto Legislativo Regional nº 2/2005/A, de 9 de Maio, alterado e republicado pelo Decreto Legislativo Regional nº 17/2009/A, de 14 de Outubro)

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
jan/18			Greve 3,4, e 5 janeiro - descongelamento das progressões em carreira, tempo de serviço, transição entre carreiras, contratação, redução componente letiva, compensação devida por caducidade dos contratados, condições específicas de aposentação
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	14		
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	14	0:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
mar/18			Greve 16 março - descongelamento das progressões em carreira, tempo de serviço, transição entre carreiras, contratação, redução componente letiva, compensação devida por caducidade dos contratados, condições específicas de aposentação
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	10		
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	10	0:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
mai/18			Greve 04 de maio - Por carreiras especiais para os trabalhadores não docentes
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	12		
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	12	0:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
out/18			Greve 1,2,3 e 4 outubro - Recuperar o tempo de serviço, horários de trabalho, aposentação, reposicionamento
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	18		
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	18	0:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
out/18			Greve 26 de outubro - Aumentos salarialism aumento pensões, revisão de carreiras, vínculo único, negociação coletiva, respeito dos direitos dos trabalhadores, contagem tempo de serviço, inclusão ADSE dos trabalhadores, reposição 25 dias de férias ..
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1		
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	1	0:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
nov/18			Greve 06 de novembro - 35 horas de trabalho semanal
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	1		
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	1	0:00	

* Período Normal de Trabalho

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

Remunerações mensais ilíquidas (brutas)*

Período de referência: mês de Dezembro

(Excluindo prestações de serviço)

Género/Escalão de remunerações	Masculino	Feminino	Total
Até 500€		3	3
501-1000€	4	14	18
1001-1250€	1	5	6
1251-1500€	5	7	12
1501-1750€	9	26	35
1751-2000€	5	7	12
2001-2250€	2	3	5
2251-2500€	2	1	3
2501-2750€	1		1
2751-3000€			0
3001-3250€			0
3251-3500€			0
3501-3750€			0
3751-4000€			0
4001-4250€			0
4251-4500€			0
4501-4750€			0
4751-5000€			0
5001-5250€			0
5251-5500€			0
5501-5750€			0
5751-6000€			0
Mais de 6000€			0
Total	29	66	95

Remuneração	Masculino	Feminino
Mínima (€)	637,83	50,62
Máxima (€)	2579,85	2371,60

NOTAS:

(*) - Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios fiscais.

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

21/12/2023
B. H.

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	1 818 725,41 €
Gratificação, Acréscimos e Suplementos remuneratórios	39 977,48 €
Prémios de desempenho	
Prestações Sociais	407 683,34 €
Benefícios Sociais	
Outros encargos com pessoal	127 002,94 €
Total	2 393 389,17 €

NOTA:

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal

W
B
H.

Quadro 19: Gratificações, Acréscimos e Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	880,14 €
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	
Representação	
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	2 468,83 €
Gratificação dos Conselhos Executivos	21 377,22 €
Gratificação de Coordenador de Departamento Curricular	6 448,56 €
Gratificação de Coordenador de Conselhos de Directores de Turma	1 057,45 €
Gratificação de Director de Turma	
Gratificação de Presidente do Conselho Pedagógico	1 762,93 €
Gratificação do Presidente da Assembleia de Escola	785,68 €
Acréscimo remuneratório do Encarregado do Pessoal de Apoio Educativo	1 746,67 €
Gratificação do Assistente Técnico que integre o Conselho Administrativo	3 450,00 €
Total	39 977,48 €

NOTA:

(*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno)

Handwritten signature and initials in blue ink.

Quadro 20: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

Acidentes de Trabalho		No local de trabalho					In itinere				
		Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias	Mortal	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias	Mortal
Nº total de acidentes	M	0				0	0				
	F	2				0	0				
Nº de acidentes com baixa	M	0					0				
	F	2					0				
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0					0				
	F	190					0				
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0					0				
	F	0					0				

NOTAS:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.
 O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 21: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho, por género

Casos de incapacidade			Total
Nº total de casos de incapacidade permanente declaradas no ano	M	0	0
	F	0	
Nº de casos de incapacidade permanente absoluta	M		0
	F	0	
Nº de casos de incapacidade permanente parcial	M		0
	F	0	
Nº de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalhador habitual	M		0
	F		
Nº de casos de incapacidade temporária e absoluta	M		2
	F	2	
Nº de casos de incapacidade temporária e parcial	M		0
	F	0	
Total			2

2 H.
B

[illegible]

Quadro 23: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

2/11/13

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	0	0,00 €
Exames de admissão	0	0,00 €
Exames periódicos	0	0,00 €
Exames ocasionais e complementares	0	0,00 €
Exames de cessação de funções	0	0,00 €
Despesas com a medicina no trabalho	0	0,00 €
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00 €

Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.

Quadro 24: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Handwritten signature and initials in blue ink.

Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões	Número
Reuniões da Comissão	
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	

Quadro 25: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Handwritten signature and initials in blue ink.

Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de duração do trabalho	0
Mobilidade interna	0

Nota:

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20.11, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-A/2007, de 06.03 e pela Lei nº 64-A/2008, de 31.12.

Quadro 26: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

26/11/12

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	0

Quadro 27: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e saúde no trabalho	Valor (€)
Custos	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamento de protecção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (*)	

Nota:

(*) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco

Quadro 28: Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas				
Externas	15	4		
Total	15	4	0	0

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- . Acção interna, a que se destina exclusivamente a efectivos do serviço.
- . acção externa, a que se pode ter a participação de efectivos de vários serviços.

Quadro 29: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Dirigente Superior a)			0	
Dirigente Intermediário a)			0	
Docente		24	24	
Técnico Superior			0	
Coordenador Técnico			0	
Chefe de Serviços Adm. Escolar			0	
Assistente Técnico		3	3	
Encarregado Operacional			0	
Encarregado P. Apoio Educativo		1	1	
Assistente Operacional		3	3	
Informático			0	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			0	
Monitor de Formação Profissional			0	
Outro Pessoal b)			0	
Total	0	31	31	0

Notas:

(*) - Considerar o total de acções realizadas pelos trabalhadores, em cada grupo, cargo ou carreira.

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro).

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

Taxa de participação em formação = Total de participantes em formação/Total de efectivos x 100

Quadro 30: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Horas dispendidas	Horas dispendidas em acções internas	Horas dispendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Dirigente Superior a)			0
Dirigente Intermediário a)			0
Docente		445	445
Técnico Superior			0
Coordenador Técnico			0
Chefe de Serviços Adm. Escolar			0
Assistente Técnico		30	30
Encarregado Operacional			0
Encarregado P. Apoio Educativo		7	7
Assistente Operacional		55	55
Informático			0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			0
Monitor de Formação Profissional			0
Outro Pessoal b)			0

Notas:

Considerar as horas dispendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro).

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

Quadro 31: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	0,00
Despesa com acções externas	
Total	0,00 €

Notas:

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento do serviço.

Quadro 32: Encargos com prestações sociais

Prestações Sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	7121,23
Abono de família	3893,76
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	0,00
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Acidente de trabalho e doença profissional	152,07
Subsídio de desemprego	0,00
Outras prestações sociais	372,25
Total	11 539,31 €

Quadro 33: Encargos com benefícios sociais

Prestações Sociais	Valor (Euros)
Subsídio de refeição	99 673,92 €
Grupos desportivos/casa do pessoal	4 688,14 €
Refeitórios	62 830,80 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio sócio-económico	76 889,61 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	244 082,47 €

Quadro 34: Comissão de Trabalhadores

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	54
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 35: Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguintes	0
Processos decididos - total:	0
* Arquivados	0
* Repreensão escrita	0
* Multa	0
* Suspensão	0
* Demissão (1)	0
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2)	0
* Cessação da comissão de serviço	0

Notas:

(1) - para trabalhadores nomeados

(2) - para trabalhadores em CTFP